

育休後の職場復帰をスムーズにする

女性と上司の育休復帰支援セミナー

～ 育休後の職場復帰が不安、スムーズにいかない、そんな悩みを解消します～

結婚しても出産しても働き続けることを選ぶ女性がふえてきました。また、会社としてもできるだけ早く戻って復帰して育児と仕事を両立してほしいと考えようになりました。しかしまだ女性が出産して働き続ける時代になってから日が浅いため、多くの企業では育休後の女性がスムーズに復帰できるような職場体制やマネジメントが整っていないのが現状です。そのため、女性は復帰後、浦島太郎状態になり、戸惑ってしまいます。また、復帰後は子どもの急な病気で休むこともあり、周囲に迷惑をかけたくないという肩身の狭い思いで仕事をしています。一方、管理職も育休中の女性のフォローや育成が難しいというご相談をよくお聞きします。今回はワーキングマザーの不安を払拭し育休前、育休中、どんな準備をしたらいいのか、どんなサポートが必要なのか、どんな職場体制にすればいいのかをお伝え致します。復帰後も活き活き働くお手伝いをさせていただきたいと思ひます。



開催要項

第1回 2016年12月7日(水) ①1部 10:00～13:00 ②2部 14:00～17:00

第2回 2017年1月24日(火) ①1部 10:00～13:00 ②2部 14:00～17:00

対象： ①育休前、育休中、復帰後の皆さま ②育休前、育休中、復帰後の部下をお持ちの方、管理職の皆さま

会場： 天神又は博多駅近辺の会議室 受講料： 1社より1名ご参加の場合 10,000円/人(税込)

定員： 各10名 最少催行人数 各6名 1社より2名ご参加の場合 8,000円/人(税込)

★申込締切り 11月22日(水) ※締切りに遅れそうな場合はご一報ください。

①女性向けプログラム

- 1. 男性も女性も働き続ける時代へ**
 - 女性も働き続けるのが当たり前の時代へ
 - 自分らしく働くとは？働く女性は悩み戸惑っている
 - 不安に感じていることはどんなこと？
- 2. 育児と仕事を両立するためにできること**
 - 育休前の準備や引き継ぎ
 - パパとママの準備OKスケジュール
 - 育休中の過ごし方
 - 復帰計画の立て方
 - ★働くママの復帰スケジュール
- 3. 育休後の職場復帰後**
 - 職場復帰後の悩み
 - 『フルキャリア』という働き方
 - 職場関係をスムーズにするための工夫
- 4. まとめ**
 - 質疑応答

②上司、管理職向けプログラム

- 1. 男性も女性も働き続ける時代へ**
 - 女性も働き続けるのが当たり前の時代へ
 - 不安に感じていること、困っていることは？
 - 女性たちが感じている不安
- 2. 育休中、復帰後のコミュニケーションの取り方**
 - 育休前の準備や引き継ぎ
 - 育休中のコミュニケーションの取り方
 - 復帰計画の立て方
 - 職場環境を整える
 - 復帰面談のしかた
- 3. 育休後の職場復帰後**
 - 職場復帰後のキャリア支援
 - 職場関係をスムーズにするための工夫
- 4. まとめ**
 - 質疑応答

講師



田中慶子

リクルートグループ入社後、自己申告制度で事務から営業へ職種転換。結婚、出産後は地場企業で育児と仕事を両立。採用、人材育成、組織開発、女性管理職育成プログラムの開発等に従事。2015年5月ディ・マネジメント(株)を設立。代表取締役。ダイバーシティコンサルタント・ワークライフバランスコンサルタント

●お申込みは FAX または メールで FAX 092-510-7258 ✉info@d-management.co.jp

①会社名			
②TEL	③申込者e-mail		
④申込者名	部署 ()	役職 ()	
⑤参加者名	⑥参加者名		

●お申し込みの流れ [お申し込み] → [請求書発行] → [お振込み] → [受講票発行] 申込み完了

●お問合せはメールにてお願い致します。 ✉ info@d-management.co.jp

