

## ダイバーシティ&働き方改革研究会 参加概要 Vol.1

2018年1月4日

ダイバーシティ&働き方改革研究

主宰 田中慶子

激しく変化する外的環境に対応するため、日本の企業や、働く人すべてが大きな改革に迫られています。「働き方改革」も「ダイバーシティ」も「女性活躍推進」も取り組むことの根底は同じです。組織風土改革、業務プロセスの改革、そして働く人一人ひとりの意識改革が繋がっていて全体が『変わる』ことが必須となってきます。ですが、九州には先進的な取り組みや成功事例が少ないため、東京の「ダイバーシティ&インクルージョン研究会」や生産性向上と残業削減で評価の高いコンサル会社プロスタンダードにもご協力をいただき、他社の推進担当者とともに学び合い、問題解決のための実践的なヒントと気づきが得られる場となっております。

### 1. ダイバーシティ&働き方改革研究会 趣旨

ダイバーシティ時代、グローバル化時代において、企業の活性化、個人の活性化、日本社会の活性化を目指します。参加企業メンバーが互いの実体験、課題を共有しながら、さらなる取り組みへの方向性を見出すことと、業種、企業を超えてキーパーソンのネットワークを構築し研究活動を行います。

### 2. 研究会メンバーへのご登録にあたって

この研究会は、ダイバーシティ推進・女性活躍推進・人事&人材開発を業務として担当される方々の研究会です。自らの会社の状況について開示し、積極的にディスカッションへの参加、意見交換をしていただく研究会です。受動的な情報収集だけを目的とされる方のご登録はご遠慮いただいております。

企業・法人としての個人登録です。

- ・登録料：無料
- ・運営体制
- ・主宰&ファシリテーター：田中慶子
- ・事務局：ディ・マネジメント㈱内「ダイバーシティ&働き方改革研究会」

※1 ご異動で担当が変わられた場合は、ご連絡のほどよろしくお願い致します。

※2 企業での登録人数の制限はありません。

※3 研究会当日の参加は1社2名までが基本となりますが、3名以上のご参加は事務局にご相談いただければ可能な場合もあります。

※4 個人としてのご登録、参加はできません。

※5 人材開発コンサルティング、研修、講師派等、クライアントの情報収集や営業目的の研修・人材開発関連会社のご参加はすべてお断り致します。

### 3. 定例研究会の概要

- ・ 不定期開催（年間 4～5 回程度）開催スケジュールは随時、ご案内します。
- ・ 場所 薬院 terasu 又は天神、博多駅近辺の会議室
- ・ 時間 13 時 30 分～16 時 30 分（受付 13 時 00 分より）
- ・ 定員 20 名（1 社 2 名までの参加が基本で、3 名以上も参加希望の時は事務局にご相談ください）
- ・ 内容（講演、事例発表+ワークショップ）3 時間
- ・ 参加費用（会場費+運営実費）  
会員企業 1 名 3,000 円  
初参加（研究会未登録法人）1 名 5,000 円

※1 ファシリテーター田中のスケジュールの関係上、開催曜日など流動性があります。

※2 講義形式、パネルディスカッション形式、ワークショップ形式などテーマに応じた形で開催します。