

『働き方改革』成功させる組織風土改革と人事評価制度 働き方改革実践セミナー

開催要項 2018年10月16日（火）14：00～17：30（受付13：45～）

対象：経営者、人事・労務部門責任者、経営企画、人材開発担当者（1社2名まで）
会場：あしたのチーム セミナールーム 福岡市中央区天神1-9-17 福岡天神フコク生命ビル5F
定員：30名 ★申込締切り 10月10日（水）※締切りに遅れそうな場合はご一報ください
参加費：無料
申込：下記申込書に必要事項を明記の上、FAXまたはメールでお申込みください



ご来場プレゼント

- ・2017年 働き方改革 アワードブック
- ・評価シートサンプル
- ・あしたのチーム社書籍



『働き方改革』絶対に押さえておきたい成功の秘訣！

激変するビジネス環境、AIの発展や加速する少子高齢化社会において、『働き方改革』は変化に対応できる強い組織になるための経営戦略として位置付けられています。しかしながら働き方改革の目的が単にコスト削減や残業削減になってしまうと社員は疲弊し、退職者やメンタル不調者が増え、逆に生産性が下がってしまうという残念な結果になってしまいます。働き方改革はなぜ必要なのか？何の為にするのかを経営者と全社員が納得した上で取り組むことが重要です。またそれを実現し効果的に機能するための仕組みづくりや人事評価制度の構築・再構築が必要です。今回は**組織と働く人の持続的な成長を実現するために**絶対に押さえておきたい『働き方改革』成功の秘訣をお伝えいたします。事例を交え、すぐに役立つ実践的な内容となっております。「これから本格的に働き方改革を実践したい」「働き方改革に取り組んでいるがうまくいかない」「長時間労働が美德になっている」「古い組織風土が変わらない」そんな悩みをお持ちの企業の経営者、人事労務・人材開発部門の担当者の方におススメのセミナーです。この機会に是非ご参加ください。

<p>働き方改革を成功させる組織風土改革</p>	<p>講師： 田中 慶子 ディ・マネジメント(株) 代表取締役 ダイバーシティコンサルタント</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革の背景とゴールイメージ ・組織風土を変えるために重要な個人の意識改革 ・限られた時間で成果を出すための原点 ・働き方改革 = 組織風土づくり ・働き方改革の進め方 	<p>1989年リクルートグループ入社。結婚出産後3年間専業主婦となるがその後、リクルーティング会社にて新卒採用、学生の就職支援に携わる42歳で研修会社に転職。人材育成、組織開発のコンサルティング営業に従事。2015年ディ・マネジメントを設立。ダイバーシティ経営や働き方改革の研修及びコンサルティング</p> 
<p>なぜあの会社の社員は、「生産性」が高いのか</p>	<p>野村 幸太 株式会社あしたのチーム福岡支社 支社長 給与コンサルタント</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革と人事評価制度 ・人事評価制度構築のポイント ・コンピテンシーを用いた自己目標設定方法 ・コンピテンシーワークショップ 	<p>2014年株式会社あしたのチーム福岡支社の立ち上げとして参画。今日まで九州地区100社以上の人事評価制度に携わる。業種・業態にとらわれず、幅広い中小企業の人事評価制度の運用支援を行っている。</p> 

●お申込みは FAX・メールで FAX 092-510-7258 ☒info@d-management.co.jp

①会社名			
②TEL		③申込者e-mail	
④申込者名	部署（	）	役職（
⑤参加者名 1		⑥参加者名 2	

●お問合せはメールにてお願い致します。 ☒ info@d-management.co.jp

