





## ダイバーシティ推進&働き方改革に必須 ★全社員の意識改革&行動変革！★

～制度の充実だけを追いかけるだけでは、本当の推進は無い！～

ダイバーシティ1.0から2.0へ。女性やマイノリティに対する制度を作っただけではダイバーシティも働き方改革も進みません。今後はマイノリティから全ての社員へとシフトしていくことが重要です。そのためには経営層、管理職のリーダーシップ変革は必須となります。今回はワーキングマザー、介護、外国人、年上部下、契約社員、派遣社員、再雇用者だけでなく、すべての人を育てて活かす人間力リーダーとして具体的にどうリーダーシップを発揮すればいいのかがわかる内容となっています。ダイバーシティ推進担当者、人材開発部門・働き方改革部門はもちろん経営層、管理職に必須の内容です。各部門の連携を深め全社展開するために各部門、複数名での参加や上司と部下と一緒にご参加されるとさらに効果的です。ぜひ皆さんでご参加ください。

日時	<b>2020年2月21日 (金)</b> 時間/13:00~17:30 ※受付は12:45~	対象	経営層、人事・人材開発・ダイバーシティ働き方改革担当者、管理職及びその候補者、女性、中堅リーダークラスの方々等
会場	はかた近代ビル会議室 (博多駅筑紫口徒歩4分) 福岡市博多区博多駅東1丁目1-33 はかた近代ビル 1F	定員	20名 (最少催行人数: 10名) 申込締切: 2020年2月7日 (金)
講師	1部: 田中慶子 13:00~13:50 2部: 植田寿乃 14:00~17:30	参加費	■一般/1名10,000円 (2名15,000円) ■研究会会員/1名5,000円 ※税込金額

### プログラム

1部	<b>ダイバーシティ2.0を加速させるためのポイント</b> 講師: 田中慶子 ダイバーシティコンサルタント・WLBコンサルタント ・ダイバーシティ1.0から2.0へ ・現状と今後の推進事務局の進め方	リクルートグループ、地場リクルーティング会社で採用コンサルティング営業に従事。その後教育業界へ。人材・組織開発、講師としても多数登壇。2015年ディ・マネジメント設立。	
2部 基調講演	<b>意識改革&amp;行動変革講演の実体験</b> <b>「ダイバーシティ推進&amp;働き方改革が未来を拓く」</b> 講師: 植田寿乃 ダイバーシティコンサルタント・キャリアコンサルタント 1.ダイバーシティ推進&働き方改革は未来への道 ダイバーシティ、働き方改革の背景とゴール オールドキャリア&ニューキャリア 2.人間力リーダーに必須の『7つのリーダーシップ』 最優先は経営陣&管理職の人間力アップ 人間力リーダー必須 7つのリーダーシップ	「経営者&管理職の人間力アップ」「モチベーションマネジメント」「女性リーダー育成」等のオリジナルカリキュラムを開発し、企業研修・講演を年間200日実施。2007年2月~2016年12月まで「女性と組織の活性化研究会」を主宰、2017年2月~現在まで「ダイバーシティ&インクルージョン研究会研究会」を主宰し企業をネットワークした研究会で社会貢献活動中。2011年5月~女性講師育成の「植田道場」を主宰。2013年5月~50代からの女性の素敵な働き方生き方をを体現する「50's Muses」主宰。	

お申込み

HP  <https://forms.gle/J8g7rKFRMpnD15LR9>

メール  [info@d-management.co.jp](mailto:info@d-management.co.jp)

FAX  092-510-7258



①会社名			
②TEL	③申込者e-mail		
④申込者名	部署 ( )	役職 ( )	
⑤参加者名 1	役職		
⑥参加者名 2	役職		

●お申し込みの流れ [お申し込み] → [請求書発行] → [お振込み] → [受講票発行] 申込み完了

●お問合せはメールにてお願い致します。 ☑ [info@d-management.co.jp](mailto:info@d-management.co.jp)

