



『アフターコロナ！会社の未来を考える』 経営者が求める戦略的人事とは？②

オンライン

参加無料

100年に一度の大きな変革の時を迎えています。今後、あらゆるもののパワーバランスが大きく変化していきます。それに伴い組織に求められる人材も、マネジメントもそして私たちの暮らしや働き方も大きく変化します。企業が存続していくために、今後の会社としてどうするのか、私たちはどうすればいいのか？これから取り組む人事戦略が重要なポイントになってきます。

今回は7月のゲストスピーカーから提示していただいた情報を元に経営者視点で捉えた世の中での環境変化、を踏まえ、経営者視点に立った人事面の課題や今後の取組について掘り下げていきます。企業の垣根を越えて同じ立場でディスカッションしながら今後の取組を一緒に模索していきましょう。

詳細

日時：8月6日（木）13:00～15:00（受付12:45～）

『経営者が求める戦略的人事とは？②』

1. 事例発表

「富士通のワーク・ライフ・シフトについて」

発表者／富士通九州ネットワークテクノロジーズ(株) 藤園賢治

コロナ禍を契機にして加速したテレワークを中心とした働き方改革を、IT企業からDX企業へ進化を遂げようとする新たな働き方「ワーク・ライフ・シフト」の概要と九州のグループ会社での状況をご紹介します。

2. ワークショップ

「アフターコロナを考える」DX、副業、テレワークについて

ファシリテーター／田中慶子

対象：人事・人材開発・経営企画部門

ダイバーシティ推進者、働き方改革推進者

※前回出ていない方は事前に前回の資料、動画をご覧ください

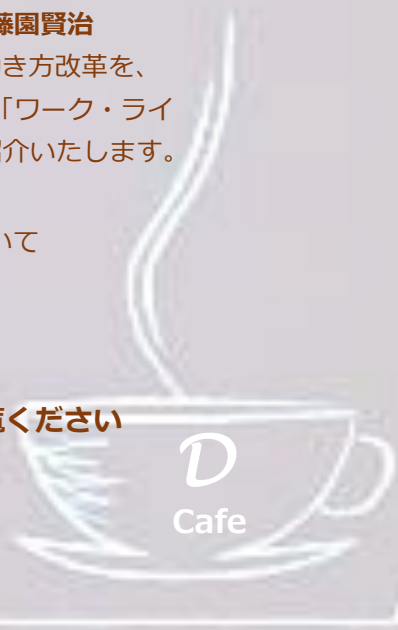
zoom

※マイク&カメラのついたPCまたはタブレットとオンライン

視聴可能な環境を整えて、ご参加ください。

アプリケーションの詳細はこちらをご覧ください。

<https://zoom.us/>



次回

日時：9月16日（木）13:00～15:00（受付12:45～）

『テレワーク環境とオンライン・コミュニケーション』

コロナ禍でテレワークが増え、オンラインでの情報発信は必須となりました。新卒採用、会社説明会、新入社員研修、方針発表、会議など様々なシーンでの効果的な発信やコミュニケーションについて情報提供とディスカッション。

お申込み

1. <https://forms.gle/EvW7Ddv1jREd2gUR9>

2. info@d-management.co.jp

①ご社名②部署名③役職名④参加者名⑤参加者メールアドレス⑥TELを入力してお送りください

●お問合せはメールにてお願い致します。 info@d-management.co.jp



主催 / ディ・マネジメント株式会社 〒810-0001 福岡市中央区天神2-32-10-716 TEL092-517-9900

ホームページ <http://www.d-management.co.jp>

ディ・マネジメント

