



オンライン勉強会

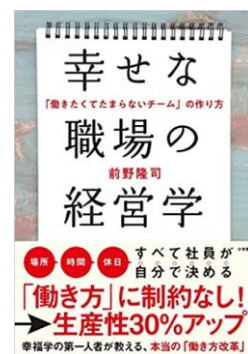
誰かと話さずにはいられない！ 『幸せな職場の経営学』読書会

モヤモヤしている方必見！ぜひご一読ください！

コロナ禍で時代の変化が加速しているものの、組織を変えることの難しさばかりが山積している気がしませんか？そんな方はぜひこの本を読んでみてください。私はこの本を読んで、これまでのD&Iや働き方改革の取り組みと、これから目指す組織や個人のあり方がスーッとつながったような気がしました。今後の人事のビジョンを描くためのヒントや現場にどう落とし込んでいけばいいかのヒントがたくさん詰まっています。そこで今回のD-Caféは『幸せな職場の経営学』という本を読んでこれからの組織のあり方や個人のあり方について意見交換しましょう！

下記質問に1つでもチェックが入る方にオススメの一冊です

- 人事としてのビジョンが描けない
- ダイバーシティが行き詰っている
- 働き方改革に行き詰まりを感じる
- ダイバーシティ、自分ごとになっていない
- TOPはDX化というが社員の意識が変わらない
- コロナ禍で組織が停滞している
- 組織の雰囲気暗い
- 自分自身のモチベーションが落ちている



著者／前野隆司
慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント(SDM)研究科教授、ウェルビーイングリサーチセンター長「ホワイト企業大賞」企画委員

日時 **2月12日(金) 13:00～15:00** 受付12:45～

オンライン勉強会です

内容 『幸せな職場の経営学』読書会

◎ 今後の組織のあり方や個人のあり方について意見交換しましょう！ファシリテーター／田中慶子

3月のD-Café
3月11日(木)
13:00～15:00

お申込み

1.  <https://forms.gle/o8XhWMVS6znaWafC8>
2.  info@d-management.co.jp

①ご社名②部署名③役職名④参加者名⑤参加者メールアドレス⑥TELを入力してお送りください



●お問合せはメールにてお願い致します。  info@d-management.co.jp

