

女性活躍推進から経営戦略としてのダイバーシティへ

オンライン

参加無料

女性活躍推進法の施行から5年が経過し、「女性活躍推進は本当に進んだのか?」「めざすゴールはどこなのか?」あいまいなまま足踏み状態で悩んでいる企業も多いのではないのでしょうか?2020年の状況を見ると、女性管理職の課長クラスは少しずつ増えているものの、部長、役員、経営層となるとまだほとんど増えていない状況です。特にプロパー社員(新入社員で入社して働き続けている社員)の女性が部長や役員になっているケースはごくわずか。「今後そのように育てていけばいいのか?企業にとってどんなメリットがあるのか?ロールモデルが少なく経営層の理解を得られない」というのが現場の悩みです。今回は『ママで、課長、部長、役員、そして専務取締役』というキャリアを育ててこられた株式会社QUICKの伊藤朋子様をゲストスピーカーにお招きして女性活躍推進の壁や乗り越え方、経営的視点から見た経営戦略としてのダイバーシティ推進の重要性についてお話しいただきます。「プロパーの部長や役員が育たない」「経営戦略にどう結びつけていけばいいのかわからない」という企業さまにぜひご参加いただきたい内容です。

開催要項

8月19日(木) 13:00~15:00 (受付12:50~)

開催場所: Zoomを使ったオンラインでの開催です

※マイク&カメラのついたPCまたはタブレットとオンライン視聴可能な環境を整えて、ご参加ください。
アプリケーションの詳細はこちらをご覧ください。 <https://zoom.us/>

プログラム

1. 女性活躍推進から経営戦略としてのダイバーシティへ

事例発表/株式会社QUICK 伊藤朋子

新入社員で(株)QUICKに入社。結婚、出産を経験し、課長、部長、執行役員そして専務取締役に務め、今年3月に退任され、現在は顧問として活躍中。在任中はダイバーシティ、働き方改革、サステナブル経営、組織風土改革を牽引。まだ女性が結婚、出産して働き続けることが珍しかった時代に、子育てと両立しながらキャリアを育み、経営戦略として様々な取り組みで組織風土改革を実施されてきました。

株式会社QUICK <https://corporate.quick.co.jp/>



2. 質疑応答+ディスカッション

お申込み

メール又はインターネット ※お問合せはメールにてお願い致します。

1.  <https://forms.gle/nZvjwXmGMqjML9he7>

2.  info@d-management.co.jp

①ご社名②部署名③役職名④参加者名⑤参加者メールアドレス⑥TELを送信

●お問合せはメールにてお願い致します。

